

Unsere Gehalts- abrechnung – lokal und international zu Hause

*Zuverlässig, sicher, effizient:
Mit unseren individuellen
und passgenauen Lösungen
für Gehaltsabrechnungen
gewinnen Sie zeitliche
Ressourcen, rechtliche
Sicherheit und optimieren
die Effizienz Ihrer buch-
halterischen Prozessabläufe.*

Unsere Gehaltsabrechnung – lokal und international zu Hause

Der Hintergrund

Lohn- und Gehaltsabrechnungen sind kein neues Thema. Aber sie sind ein wichtiges Thema. Dies gilt nicht nur wegen der Vielzahl rechtlicher Vorgaben, die für die Abrechnungen berücksichtigt werden müssen. In vielen Unternehmen gehören die Personalkosten zu den größten Kostenblöcken. Neben den Gehaltszahlungen sind zudem noch Kosten für die Erstellung der Lohn- und Gehaltsabrechnungen zu berücksichtigen – einschließlich der Kosten für die Weiterbildung der Lohnmitarbeiter¹ sowie für stetiges Aktualisieren der erforderlichen Software. Wird dies vernachlässigt, drohen hohe Haftungsrisiken, zum Beispiel bei Lohnsteuer- und Sozialversicherungsprüfungen.

Die Herausforderung

Die Mitarbeiter erwarten für ihre Arbeit eine pünktliche und korrekte Bezahlung. Und nicht nur sie erwarten hierzu auch eine allen gesetzlichen Anforderungen entsprechende Lohnbeziehungsweise Gehaltsabrechnung, sondern auch das Finanzamt und die Sozialversicherungsbehörden – und selbstverständlich auch der Arbeitgeber. Der Arbeitgeber hat darüber hinaus ein Interesse daran, die Belastung mit Steuern und Sozialabgaben im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben zu optimieren. Dies alles soll möglichst effektiv und effizient erfolgen und nicht unnötig Kapazitäten in Aufgabebereichen binden, die nicht zu den Kernkompetenzen des Unternehmens zählen.

Um diese Anforderungen erfüllen zu können, müssen die Lohnmitarbeiter über ein solides Fachwissen verfügen und dieses beständig aktualisieren. Mindestens genauso wichtig ist aber auch eine sorgfältige Strukturierung der Verfahrensabläufe und der Kommunikation zwischen allen Stellen im Unternehmen, die am Prozess der Gehaltsabrechnung beteiligt sind oder Informationen hierzu beisteuern. Dabei ergeben sich teilweise höchst unterschiedliche Anforderungen; je nachdem, ob die Gehaltsabrechnung zum Beispiel erstellt wird:

- für einen kleineren, mittelständischen Betrieb mit zehn lokalen Mitarbeitern,
- für eine Firmengruppe mit mehreren Unternehmen in Deutschland und einigen Arbeitnehmern im Ausland,
- für einen Teil der Mitarbeiter (z. B. ausschließlich für die Geschäftsleitung oder für entsendete Mitarbeiter),
- für eine ausländische Gesellschaft mit nur einem Arbeitnehmer in Deutschland oder
- für einen internationalen Konzern, der die Gehaltsabrechnungen für Mitarbeiter in verschiedenen Ländern zentral über ein sogenanntes Shared-Service-Center (als zentrales Dienstleistungszentrum) koordinieren möchte (entweder für alle Mitarbeiter, einschließlich der lokal Beschäftigten, oder nur für entsendete Mitarbeiter).

Die Lösung

Die PwC-Spezialisten kennen die neuesten Entwicklungen im Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht und übernehmen für national und international tätige Unternehmen alle Aufgaben, die im Zusammenhang mit der Lohn- und Gehaltsbuchhaltung anfallen. Die folgende Abbildung gibt Ihnen einen Überblick über unsere Leistungen.

¹ Wenn in diesem Text für Personenbezeichnungen das generische Maskulinum verwendet wird, sind Frauen gleichermaßen eingeschlossen.

Unsere Leistungen im Bereich der Lohn- und Gehaltsabrechnung

Erstellung

- Erstellung der Lohn- und Gehaltsabrechnung für Ihre Mitarbeiter einschließlich aller damit zusammenhängenden Meldungen, Erklärungen und Bescheinigungen
- Erstellung von Buchungslisten und Auswertungen entsprechend den individuellen Bedürfnissen Ihres Unternehmens – gern auch in elektronischer Form und gegebenenfalls auf international einheitlicher Basis
- Erstellung von Hypotaxberechnungen bei entsendeten Mitarbeitern mit Nettolohnvereinbarung

Zusatzleistungen

- Kommunikation mit den Ansprechpartnern auf Ihrer Seite wahlweise in Deutsch oder in Englisch
- falls gewünscht, Einarbeitung und Unterstützung Ihrer Lohnbuchhalter vor Ort
- falls gewünscht, Abwicklung des Zahlungsverkehrs im Zusammenhang mit den Lohn- und Gehaltsabrechnungen über ein Treuhandkonto

Beratung

- Unterstützung durch Personal und Fachwissen bei allen behördlichen Prüfungen, insbesondere Lohnsteuerprüfungen und Sozialversicherungsprüfungen
- Beratung bei lohnsteuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Einzelfragen
- Beratung bei grenzüberschreitenden Gehaltsabrechnungen

Ergänzende Unterstützung

- Unterstützung beim Erarbeiten neuer und Optimieren vorhandener Prozesse und Verfahrensabläufe
- Vorbereitung von Anträgen auf Lohnsteuerermäßigung und von Einkommensteuererklärungen, insbesondere für Ihre entsendeten Mitarbeiter und für die Gesellschafter Ihres Unternehmens
- Klärung zivil- und arbeitsrechtlicher Fragen in Kooperation mit der PricewaterhouseCoopers Legal AG Rechtsanwalts-gesellschaft

Ihr Nutzen

Die Übertragung Ihrer Lohn- und Gehaltsbuchhaltung auf PwC ermöglicht es Ihnen, sich auf das aktive Geschäft und damit auf die Kernkompetenz Ihres Unternehmens zu konzentrieren.

Durch vorgegebene, erprobte Abläufe erbringen wir die gewünschten Leistungen effizient und termingerecht unter Berücksichtigung Ihrer individuellen Erfordernisse.

Unsere umfangreichen Ressourcen und unsere langjährige Erfahrung garantieren Ihnen eine sichere und kompetente Leistungserbringung. Darüber hinaus gewährleistet unser proaktiver Beratungsansatz, dass Sie stets über neueste Entwicklungen im Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht informiert sind und einen Wissensvorsprung genießen.

Aufgrund unserer langjährigen Beratungsleistungen für international tätige Mandanten verfügen wir über ein profundes Spezialwissen zu den Besonderheiten der Abrechnung für entsendete Mitarbeiter und für solche mit Nettolohnvereinbarung.

Benötigen Sie Lohn- und Gehaltsabrechnungen für Ihre ausländischen Tochtergesellschaften und Zweigniederlassungen oder für einzelne ins Ausland entsendete oder dort angestellte Mitarbeiter, koordinieren wir gern Ihre Lohn- und Gehaltsbuchhaltung über Ländergrenzen hinweg. Die Erstellung der Abrechnungen erfolgt innerhalb des PwC-Netzwerks immer durch die Spezialisten im jeweiligen Land. Für alle damit zusammenhängenden Fragen sowie für die Koordination stehen Ihnen auch unsere Mitarbeiter in Deutschland gern zur Verfügung.

Unsere Expertise

Mit unseren Teams an den einzelnen Standorten in Deutschland betreuen wir seit vielen Jahren Lohn- und Gehaltsabrechnungen sowohl für lokale Arbeitgeber als auch für internationale Mandanten. Zurzeit erstellen wir monatlich rund 8.000 Abrechnungen. Aufgrund der vielen unterschiedlichen Anforderungen, die die Mandanten an uns stellen, sind wir es gewohnt, für jeden Mandanten individuell die optimale Lösung zu finden. Dass wir dabei stets die aktuellen Entwicklungen in Gesetzgebung und Rechtsprechung berücksichtigen und deshalb kontinuierlich in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter investieren, ist für uns eine Selbstverständlichkeit.

Sind Mitarbeiter außerhalb ihres Heimatlandes oder in mehreren Ländern tätig, arbeiten wir bei Bedarf mit den Spezialisten des PwC-Netzwerks im jeweiligen Land zusammen. So können wir Ihnen die nationalen und internationalen Seiten der Gehaltsabrechnung mit unserem lokalen Fachwissen und dennoch „aus einer Hand“ anbieten.

Über uns

Unsere Mandanten stehen tagtäglich vor vielfältigen Aufgaben, möchten neue Ideen umsetzen und suchen Rat. Sie erwarten, dass wir sie ganzheitlich betreuen und praxisorientierte Lösungen mit größtmöglichem Nutzen entwickeln. Deshalb setzen wir für jeden Mandanten, ob Global Player, Familienunternehmen oder kommunaler Träger, unser gesamtes Potenzial ein: Erfahrung, Branchenkenntnis, Fachwissen, Qualitätsanspruch, Innovationskraft und die Ressourcen unseres Expertennetzwerks in 157 Ländern. Besonders wichtig ist uns die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Mandanten, denn je besser wir sie kennen und verstehen, umso gezielter können wir sie unterstützen.

PwC. 9.300 engagierte Menschen an 28 Standorten. 1,55 Mrd. Euro Gesamtleistung. Führende Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft in Deutschland.

Ihre Ansprechpartner

Deutschlandweit

Eckard Winnacker
Tel.: + 49 211 981-2765
E-Mail: eckard.winnacker@de.pwc.com

Düsseldorf und Hamburg

Karin Campen
Tel.: + 49 211 981-7707
E-Mail: karin.campen@de.pwc.com

Harald Kross
Tel.: + 49 211 981-7202
E-Mail: harald.kross@de.pwc.com

Frankfurt

Florian Metten
Tel.: + 49 69 9585-6654
E-Mail: florian.metten@de.pwc.com

Klaus Müller
Tel.: + 49 69 9585-6134
E-Mail: klaus.h.mueller@de.pwc.com

München

Susanne Brigl
Tel.: + 49 89 5790-6374
E-Mail: susanne.brigl@de.pwc.com

Katrin Sickinger
Tel.: + 49 89 5790-5448
E-Mail: katrin.sickinger@de.pwc.com



Die PricewaterhouseCoopers Aktiengesellschaft Wirtschaftsprüfungsgesellschaft bekennt sich zu den PwC-Ethikgrundsätzen (zugänglich in deutscher Sprache über www.pwc.de/de/ethikcode) und zu den Zehn Prinzipien des UN Global Compact (zugänglich in deutscher und englischer Sprache über www.globalcompact.de).

© November 2013 PricewaterhouseCoopers Aktiengesellschaft Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Alle Rechte vorbehalten.
„PwC“ bezeichnet in diesem Dokument die PricewaterhouseCoopers Aktiengesellschaft Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, die eine Mitgliedsgesellschaft der PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL) ist. Jede der Mitgliedsgesellschaften der PwCIL ist eine rechtlich selbstständige Gesellschaft.