

Sachzuwendungen Managed Service (SaMS)

Die prozessuale Ergänzung zur Würdigung von Sachzuwendungen, zugeschnitten auf Ihre internen Unternehmensprozesse



pwc

Employment Tax & Social Security Consulting (ET&S)



Wagnis Sachlohn

Die versteckten Risiken und Stolpersteine

- Die Versteuerung von Sachzuwendungen ist im Vergleich zu Barlohn komplexer, da sie sowohl fachliche Expertise als auch definierte und funktionierende Informations- und Kommunikationsprozesse erfordert.
- Nicht standardisierte Sachzuwendungen weisen eine hohe Komplexität auf, welche weiter durch Faktoren, wie **Mitarbeiterfluktuation**, **unklare Zuständigkeiten**, **Outsourcing** und **manuelle Prozesse** verschärft wird.

Vorrangiges Ziel:



Wiederherstellung der Compliance bis hin zur zukünftig sicheren Verarbeitung

Was ist notwendig?

Identifizierung des Ist-Zustandes und Konzeptionierung des Soll-Zustandes

Pragmatische Unterstützung bei der kontinuierlichen Verarbeitung

Implementierung von Prozessstrukturen

Compliant mit PwC

Sachzuwendungen Managed Service (SaMS)

Kurzfristige
Erarbeitung von
Lösungsansätzen



Gemeinschaftliche
Entwicklung Ihrer
Sachzuwendungsprozesse



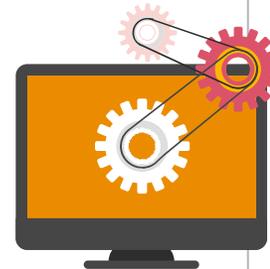
Abstimmung über
anzuwendende
Vereinfachungsregelungen
und „best practice“



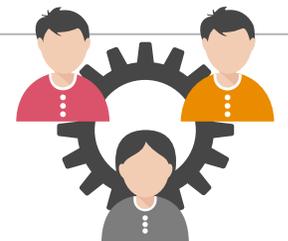
Auswahl digitaler und
inhaltlicher
Unterstützungswerkzeuge aus
dem ET&S Portfolio



Partnering bei der
Bearbeitung von
Teilprozessen durch
steuerliche Würdigung
Ihrer Sachbezüge



Erhöhung der Akzeptanz durch
Schulung und Beratung Ihrer
Mitarbeiter



Ihre Vorteile

Unsere Dienstleistungen auf einen Blick

Ihr Nutzen durch ET&S Dienstleistungen

- Rechtzeitiges und richtiges Erkennen lohnsteuer- und beitragspflichtiger Sachverhalte und Vermeidung von Risiken
- Optimierung des Aufwands durch Nutzung steuerlicher und sozialversicherungsrechtlicher Gestaltungsmöglichkeiten
- Erhöhung der Transparenz und Optimierung innerbetrieblicher Schnittstellen und Prozessabläufe
- Verringerung eines Nachzahlungsrisikos bei Prüfungen
- Vermeidung strafrechtlicher Sachverhalte
- Verbesserung der Reaktionsfähigkeit in Prüfungssituationen
- Verkürzung der Prüfungsdauer
- Hinweise auf andere steuerliche Risiken



Sabine Ziesecke
Partnerin

+49 69 2636-5363
sabine.ziesecke@pwc.com



Sven Rindelaub
Director

+49 40 6378-1439
sven.rindelaub@pwc.com



Sebastian Dirk
Senior Manager

+49 40 6738-2963
sebastian.dirk@pwc.com



Simone Hildebrandt
Managerin

+49 211 9817164
simone.hildebrandt@pwc.com

