



Remote Work Assistant

A PwC Product

**Die digitale Lösung für das mobile
Arbeiten im Ausland**



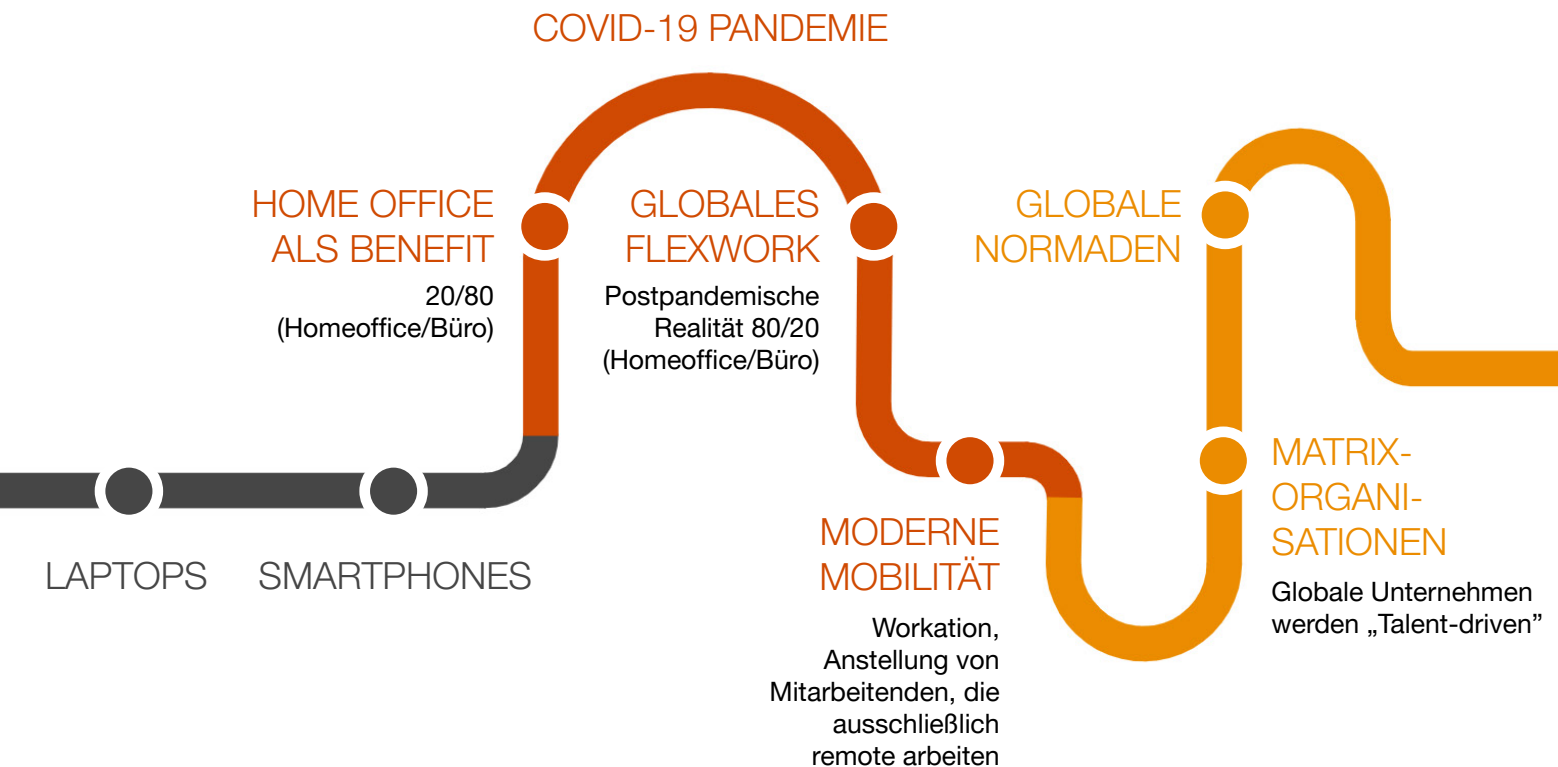
Inhalt

1.	Ihre Herausforderung	03
2.	Unsere Lösung: Der Remote Work Assistant	05
3.	Unser Vorgehen in 4 Schritten	06
4.	Beispielhafter Prozess	07
5.	Special Features	08
6.	FAQ	09
7.	Kontakt	10

Ihre Herausforderung

Die Corona-Pandemie hat die Art und Weise, wie wir leben und arbeiten, für immer verändert. Immer mehr Mitarbeitende werden zu digitalen Nomaden, da sie durch Homeoffice-Regelungen örtlich flexibel arbeiten können. Daher fordern sie zunehmend die Etablierung flexibler Arbeitsstrukturen von ihren Arbeitgebern dauerhaft ein. Um bestehende Mitarbeitende zu binden und Nachwuchskräfte zu gewinnen, müssen zeitgemäße Unternehmen diesem Wunsch nachkommen.

Im Kontext von New Work ist besonders das mobile Arbeiten im Ausland stark im Kommen, oft verknüpft mit Urlaub (Workation). Jedoch birgt der Ort, von dem aus gearbeitet wird, sowohl für Ihr Unternehmen als auch für die Mitarbeitenden eine Vielzahl (steuer-)rechtlicher Risiken. Diese Risiken müssen bislang entweder einzelfallbezogen untersucht werden oder werden erst im Nachhinein erkannt. Dies ist mit zeitaufwendigen Prozessen und erheblichen Kosten verbunden. Die Risiken können zudem erhebliche Konsequenzen nach sich ziehen, darunter versäumte Registrierungs- und Erklärungs-pflichten im Ausland.



Ihre Herausforderung

STEUERPFLICHT DER MITARBEITENDEN

- Begründung einer beschränkten oder unbeschränkten Steuerpflicht im Ausland
- Besteuerungsrecht könnte gemäß der Regelungen der entsprechenden Doppelbesteuerungsabkommen (DBA) dem Ausland zugewiesen werden
- Mögliche unterjährige Doppelbesteuerung
- Verpflichtung zur Abgabe einer Steuererklärung im Ausland

SOZIALVERSICHERUNG

- Wechsel in das ausländische Sozialversicherungssystem
- Begründung des Status eines „Multi-State-Workers“
- Höhere Beitragszahlungen für Arbeitnehmer:innen und Arbeitgeber

ARBEITGEBER-PFLICHTEN

- Registrierung im Ausland für lohnsteuer- und sozialversicherungsrechtliche Zwecke
- Lohnsteuereinbehaltungspflicht im Ausland als ausländischer Arbeitgeber oder bei Vorliegen einer Betriebsstätte
- Antragsgebundene Freistellung des Arbeitslohns in Deutschland

UNTERNEHMENS- STEUERN

- Begründung einer Betriebsstätte bei längerfristiger oder regelmäßiger Tätigkeit
- Ertragsteuerliche Konsequenzen für das Unternehmen
- Potenziell höhere Steuerbelastung, da anteilige Betriebsstättengewinne im Ausland besteuert werden
- Steuerliche Registrierung und Steuererklärungspflichten verbunden mit hohem administrativen Aufwand

AUFENTHALTS-/ ARBEITSRECHT

- Bestimmungen des Aufenthaltsrechtes im Ausland sind zu berücksichtigen
- Tätigkeiten außerhalb der EU bzw. von Nicht-EU Bürger:innen müssen im Detail geprüft werden und sind mehr risikobehaftet
- Das ausländische Arbeitsrecht könnte Anwendung finden

RISIKOBEREICHE



Unsere Lösung: Der Remote Work Assistant

Der Remote Work Assistant ist eine Komplettlösung, die die weltweite (steuer-)rechtliche Expertise von PwC in einer einfach zu nutzenden Applikation für Ihre Mitarbeitenden bündelt und so temporäres Arbeiten in bis zu 40 Ländern ermöglicht.

Mitarbeitende stellen ihre Anfrage nach mobiler Arbeit im Ausland über ein Web-basiertes Tool, das alle Informationen für die rechtliche Bewertung erfasst. Die Entscheidung erfolgt automatisiert und in Echtzeit. Dabei werden alle arbeitsrechtlichen, aufenthaltsrechtlichen, einkommensteuerlichen, sozialversicherungsrechtlichen wie auch ertrags- und umsatzsteuerlichen Risiken auf Basis individueller Länderinformationen einbezogen. Eindeutig genehmigungsfähige Wünsche werden sofort freigegeben, eindeutig nicht genehmigungsfähige Wünsche abgelehnt. Lediglich Anträge mit mittlerem Risiko werden durch die HR- oder Steuerabteilung manuell geprüft.

Die digital erfassten Anfragen können über umfassende Dashboards eingesehen und ausgewertet werden. Außerdem lassen sich individuelle Unternehmensanforderungen im Regelwerk für die automatisierte Prüfung berücksichtigen.

EMPLOYER BRAND STÄRKEN

Positionieren Sie Ihr Unternehmen als innovativen Arbeitgeber, um neue Talente für sich zu begeistern!

NEW WORK

Binden Sie Ihre Mitarbeitenden und bieten Sie einen attraktiven Employee Benefit, der für Sie als Arbeitgeber nahezu kostenneutral ist.

RISIKEN MINIMIEREN

Mit dem Remote Work Assistant werden alle (steuer-)rechtlichen Risiken sicht- und beherrschbar. Alle Entscheidungen sind konsistent und lückenlos dokumentiert.

EFFIZIENZ STEIGERN

Unsere Lösung schafft einen voll-automatisierten Entscheidungsprozess. Manuelle Analysen und Prüfaufwände werden minimiert. Sie haben so mehr verfügbare Kapazitäten für andere Aufgaben.

Unser Vorgehen in 4 Schritten

WORK FROM ANYWHERE – SO EINFACH GEHT'S

1. VORBEREITUNG

Wir erfassen Ihre individuellen Anforderungen für das mobile Arbeiten im Ausland basierend auf Ihrer Unternehmens- und Beschäftigtenstruktur. Hierbei berücksichtigen wir auch etwaige individuelle Entscheidungsregeln. Sofern gewünscht, erarbeiten wir im Vorfeld dazu Ihre Remote Work Policy und beraten Sie (steuer-)rechtlich.

2. IMPLEMENTIERUNG

Wir setzen eine individuell angepasste Instanz des Remote Work Assistant für Ihr Unternehmen auf und binden diesen an Ihre Single-Sign-On-Umgebung an. Ihre Mitarbeitenden brauchen daher keine Zugangsdaten und können das Tool jederzeit über ihren Web-Browser nutzen.

3. NUTZUNG

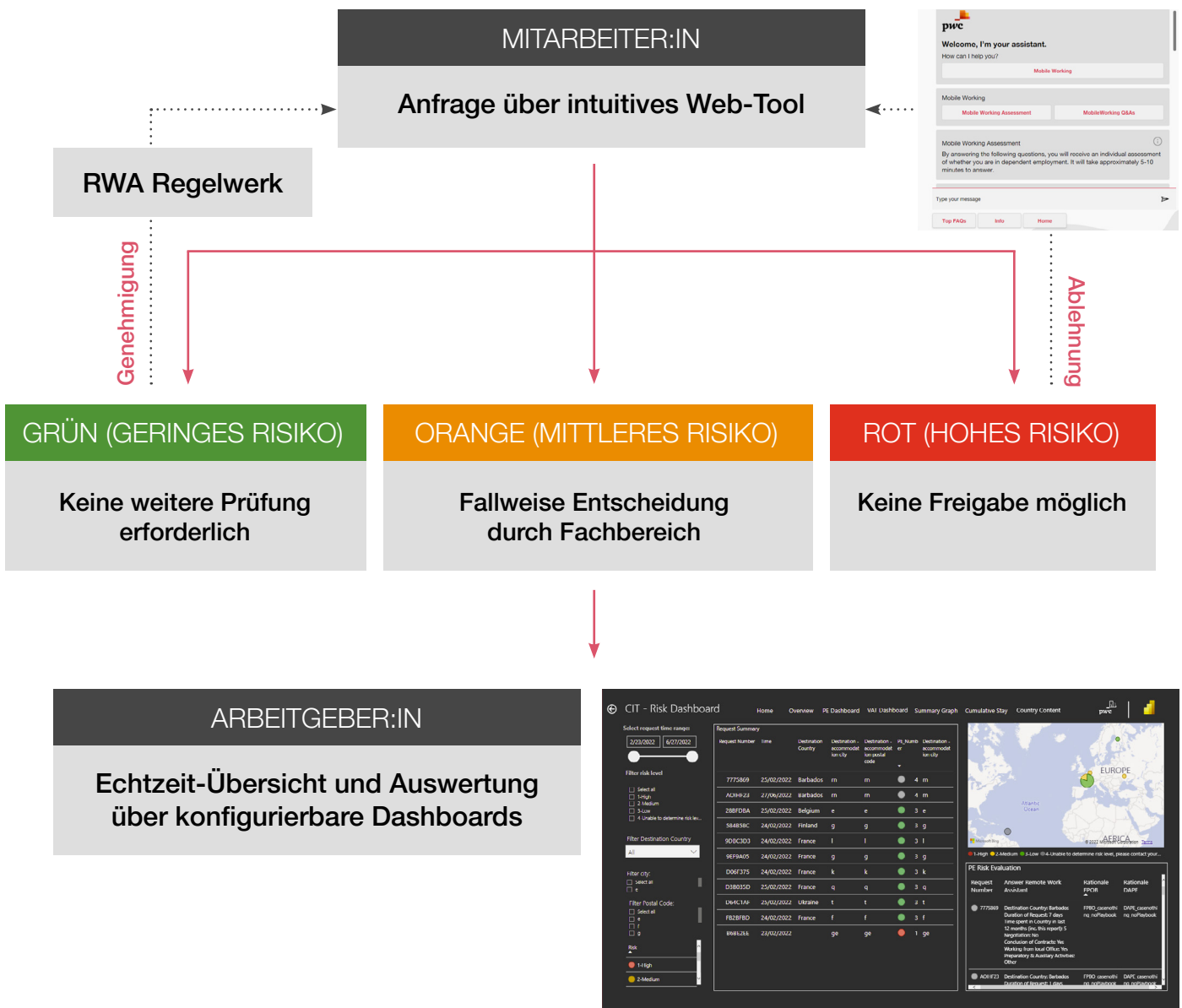
Die Mitarbeitenden geben ihre Anfrage nach einer Workation in das Tool ein und werden durch einen reisespezifischen Fragebogen geführt. Die Risikoklassifizierung erfolgt in Echtzeit und berücksichtigt länderspezifische Vorschriften in bis zu 40 Ländern. In Abhängigkeit vom Ergebnis erfolgt entweder eine Genehmigung, Ablehnung oder zielgerichtete Einzelfallbewertung, wenn eine individuelle (manuelle) Abwägung zu treffen ist.

4. DOKUMENTATION UND VISUALISIERUNG

Alle internationalen Home-Office-Anfragen werden erfasst und in einem Dashboard zur Sicherstellung jederzeitiger Auswertbarkeit bereitgestellt.



Beispielhafter Prozess



Special Features

Über die Dashboards sind alle Remote-Work-Anfragen mitsamt der Ergebnisbeurteilung jederzeit einsehbar.

The screenshot shows a web interface for 'PwC - Work Anywhere Assistant'. It features a 'Continue' button at the top. Below it, a text block states: 'You have reached the end of this application. Please confirm that you would like to apply for the international remote work in this form. You will receive an email with the form and an automated assessment. This will also be shared with and stored by your HR colleagues.' There are 'Yes' and 'No' buttons for confirmation. A 'Download Protocol' button is also visible. At the bottom, there is a message 'The Email has been sent. Just now' and a text input field for a message, with 'Info' and 'Home' buttons below it.

Mitarbeitende erhalten eine sofortige Auswertung zu ihrem Remote-Work-Wunsch (Texte sind beispielhaft)

The screenshot displays the 'CIT - Risk Dashboard' on a laptop. The dashboard includes a navigation menu (Home, Overview, PE Dashboard, VAT Dashboard, Summary Graph, Cumulative Stay, Country Content) and a 'pwc' logo. On the left, there are filters for 'Select request time range' (2/23/2022 to 6/27/2022), 'Filter risk level' (1-High, 2-Medium, 3-Low, 4-Unable to determine risk level), 'Filter Destination Country' (All), 'Filter city' (e), and 'Filter Postal Code' (e, f, g). The main area contains a 'Request Summary' table:

Request Number	Time	Destination Country	Destination - accommodation city	Destination - accommodation postal code	PE_Numb er	Destination - accommodation city
7775869	25/02/2022	Barbados	rn	m	4	m
AOIHf23	27/06/2022	Barbados	rn	m	4	m
288FD8A	25/02/2022	Belgium	e	e	3	e
584B58C	24/02/2022	Finland	g	g	3	g
9DBE3D3	24/02/2022	France	l	l	3	l
9EF9A05	24/02/2022	France	g	g	3	g
D06F375	24/02/2022	France	k	k	3	k
D38035D	25/02/2022	France	q	q	3	q
D64C1AF	25/02/2022	Ukraine	t	t	3	t
FB28F8D	24/02/2022	France	f	f	3	f
B68E2EE	23/02/2022		ge	ge	1	ge

On the right, there is a map of Europe and Africa with a legend for risk levels (1-High, 2-Medium, 3-Low, 4-Unable to determine risk level). Below the map is a 'PE Risk Evaluation' section with a table:

Request Number	Answer Remote Work Assistant	Rationale FPOB	Rationale DAPE
7775869	Destination Country Barbados Duration of Request: 7 days Time spent in Country in last 12 months (inc. this report): 5 Negotiations: No Conclusion of Contracts: Yes Working from local Office: Yes Preparatory & Auxiliary Activities: Other	FPOB: 6/25/2021/21 rg_noPlaybook	DAPE: 6/25/2021/21 rg_noPlaybook
AOIHf23	Destination Country Barbados Duration of Request: 1 days	FPOB: 6/25/2021/21 rg_noPlaybook	DAPE: 6/25/2021/21 rg_noPlaybook

Fachverantwortliche sehen über die einzelnen Dashboards jeden geprüften Wunsch und können das Prüfergebnis anhand der ausführlichen Erklärungen jederzeit nachvollziehen.

Antworten auf die meistgestellten Fragen

Wie viele Länder deckt der Remote Work Assistant ab?

Das Standardpaket des Remote Work Assistant deckt 20 europäische Länder ab. Diese Liste ist erweiterbar auf bis zu 40 Länder, für die alle Risiken mit Blick auf Ertragsteuer, Umsatzsteuer, Lohnsteuer, Sozialversicherung, Arbeitsrecht und Migrationsrecht bewertet werden. Auf Wunsch erarbeiten wir individuelle Prüflogiken für weitere Länder außerhalb dieser Liste.

Werden die Länderinformationen regelmäßig aktualisiert?

Auf Anfrage stellen wir Ihnen jährlich aktualisierte Länderinformationen zur Verfügung.

Wie hoch ist der technische Implementierungsaufwand für uns?

Für Ihr Unternehmen besteht in technischer Hinsicht lediglich Aufwand für die Anbindung an Ihre Single-Sign-On-Umgebung. Dies ist jedoch in aller Regel nur ein geringer Konfigurationsaufwand.

Welche Risiken werden bei der Betriebsstättenanalyse beleuchtet?

Es werden sowohl Risiken in Bezug auf feste Geschäftseinrichtungsbetriebsstätten als auch Vertreterbetriebsstätten geprüft. Die Analyse beruht auf rechtlichen Interpretationen der einschlägigen (landesspezifischen) Normen durch den Input der lokalen PwC-Netzwerkgesellschaften.

Wie lang dauert die Prüfung einer Remote-Work-Anfrage?

Die Risikoermittlung erfolgt sofort in Echtzeit und vollautomatisiert, nachdem die Mitarbeitenden ihre Anfrage über unser Tool übermittelt haben. Der gesamte Prozess dauert nur etwa 2–3 Minuten.

Wie kann ich den Remote Work Assistant in meine bestehenden Prozesse einbinden?

Das webbasierte Tool lässt sich zum Beispiel über Ihr Intranet verlinken und ist durch Single-Sign-On-Anbindung ohne separate Login-Daten von allen Mitarbeitenden sofort nutzbar. Falls Sie spezifische Anforderungen an den Prozess haben, zum Beispiel an die Weiterleitung von Anfragen und Einbindung Ihrer Abteilungen, lassen sich diese berücksichtigen.



Besuchen Sie unseren PwC Store!
Hier finden Sie weitere Informationen und aktuelle
Preise zum Remote Work Assistant.

Remote Work is here to stay! Kontaktieren Sie uns.



Sabine Ziesecke | Partner
sabine.ziesecke@pwc.com | +49 30 26365363



Gerrit Halbach | Partner
gerrit.halbach@pwc.com | +49 30 2636 3583



Dr. Jana-Denise Weber | Director
jana-denise.weber@pwc.com | + 49 30 2636 3395



Jörg Schwerin | Senior Manager
joerg.schwerin@pwc.com | + 49 30 2636 4067

